

Organisation und Funktion von *senior*Kompetenzteams

Dr. Elke Olbermann, ISAB-Institut

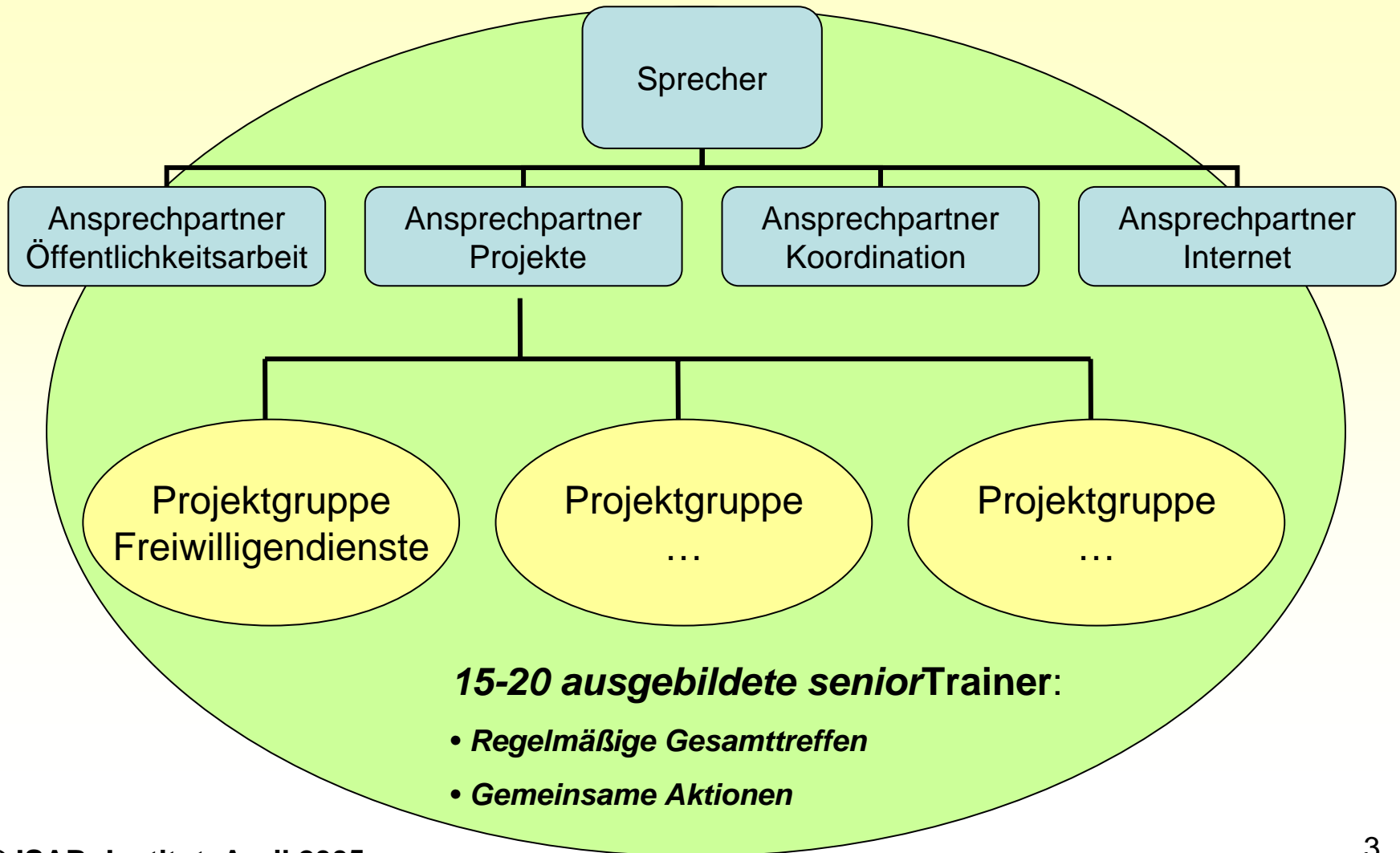
**Workshop für Agenturen für Bürgerengagement
im EFI-Programm**

11.-12. April 2005, Bad Honnef

Nutzen der *senior*Kompetenzteams

- **Sicherung der Nachhaltigkeit des *senior*Trainer-Engagements nach 2006**
- **dauerhafte Verankerung der neuen Verantwortungsrolle Älterer in Kommune**
- **Entlastung der Agenturen bei Umsetzung des EFI-Konzeptes**
- **Basis für überregionale Vernetzung der *senior*Trainer**

Organisationsmodell *senior*Kompetenzteam



Aktueller Stand „*senior-Kompetenzteams*“

vorhanden

- Aachen *
- Arnsberg *
- Augsburg
- Cottbus *
- Dreieich
- Edeweicht *
- Hamburg *
- Herford
- Jena *
- Kaiserslautern *
- Lübeck *
- Meldorf *
- Nürnberg
- Prenzlau *
- Rathenow *
- Regensburg
- Schwerin*
- Trier
- Würzburg

Nicht vorhanden

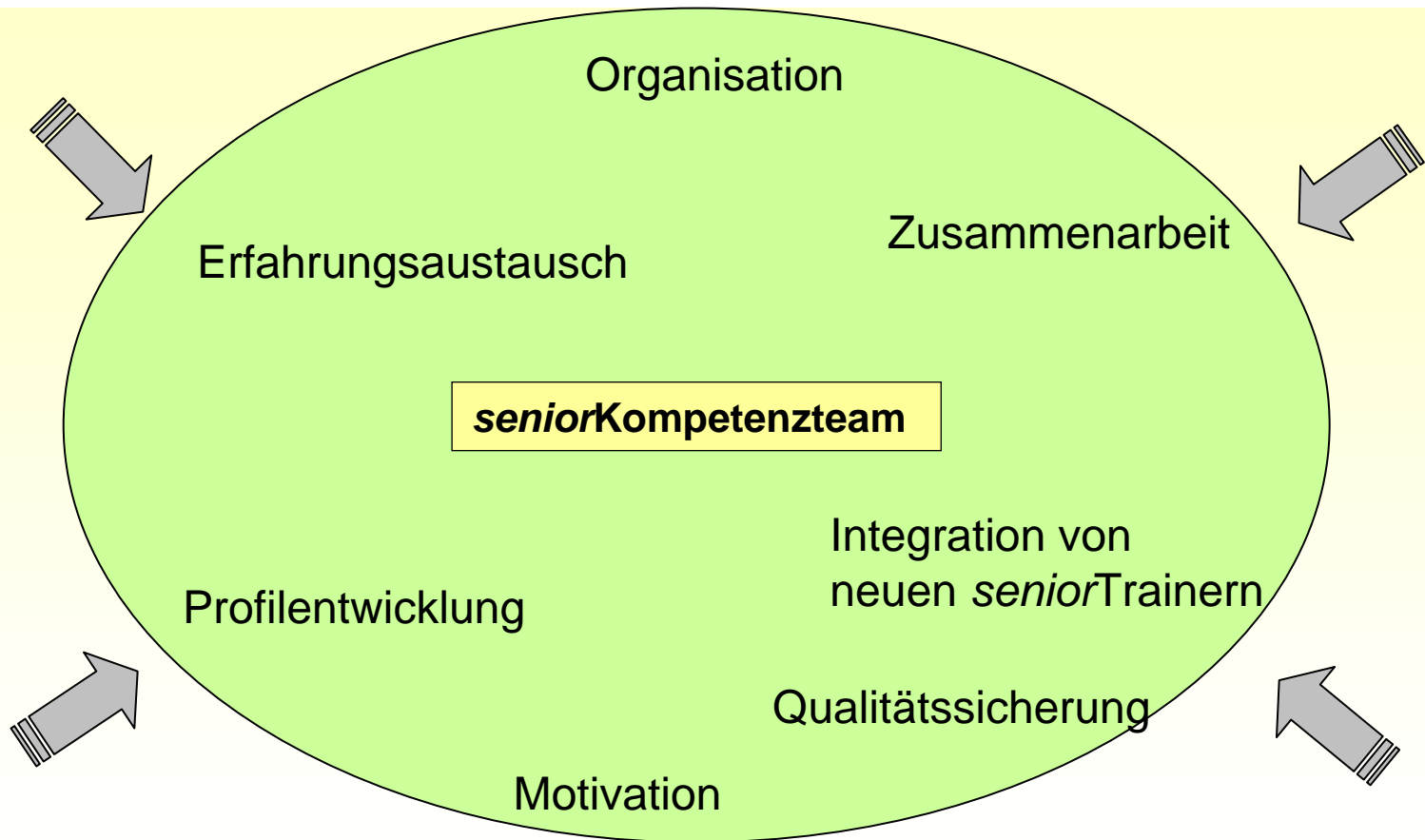
- Dillenburg
- Eisenach
- Erfurt
- Germering
- Kassel
- Köln
- Lathen

im Aufbau

- Düsseldorf
- Hannover *
- Ludwigshafen
- Minden
- Mühldorf *
- Neubrandenburg *
- Neumünster *
- Rostock

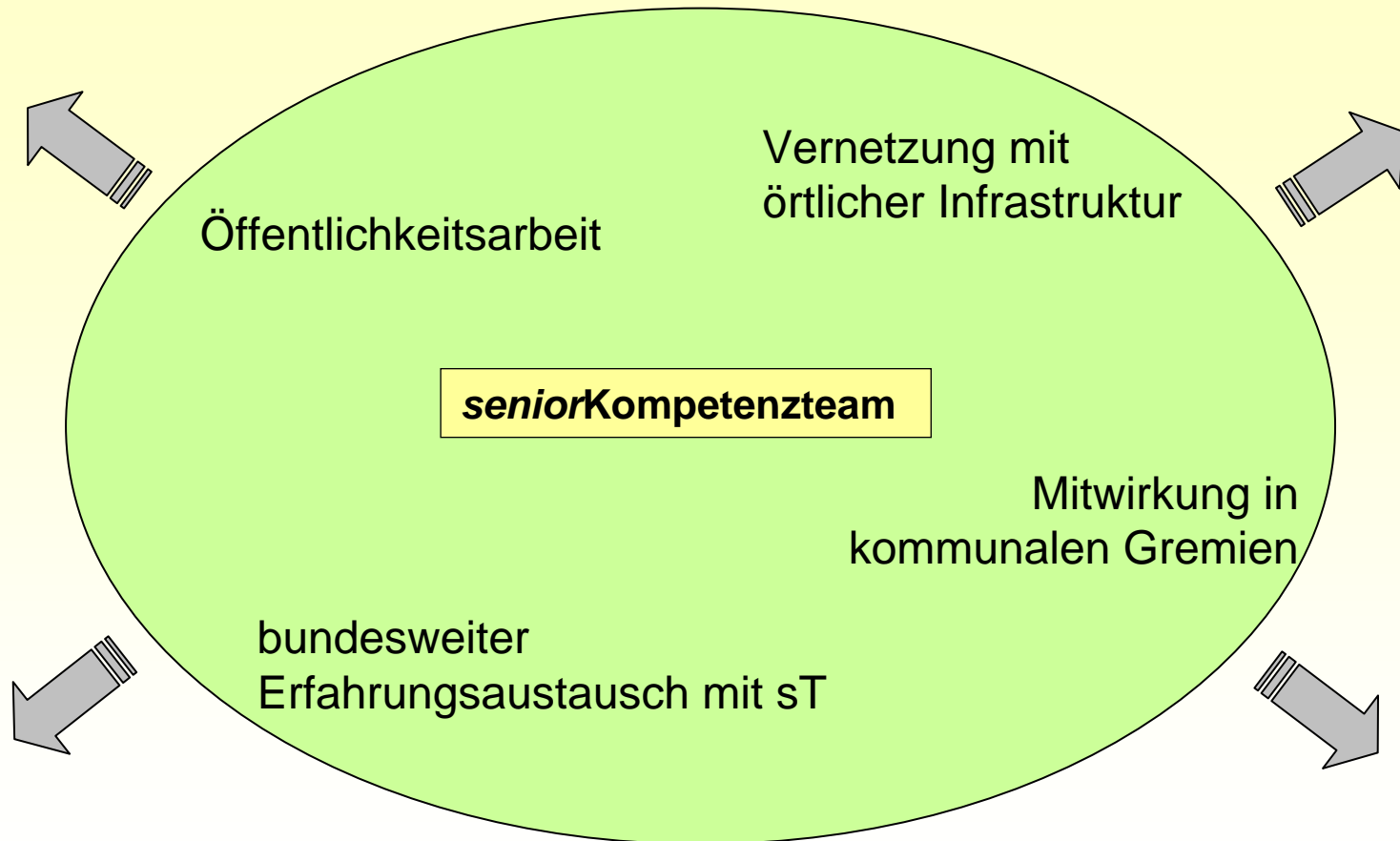
* = Beschreibung liegt vor (vgl. EFI-Homepage)

Aufgaben des *senior*Kompetenzteams - intern -



Ziel: Verstetigung und Weiterentwicklung des *senior*Trainer-Engagements

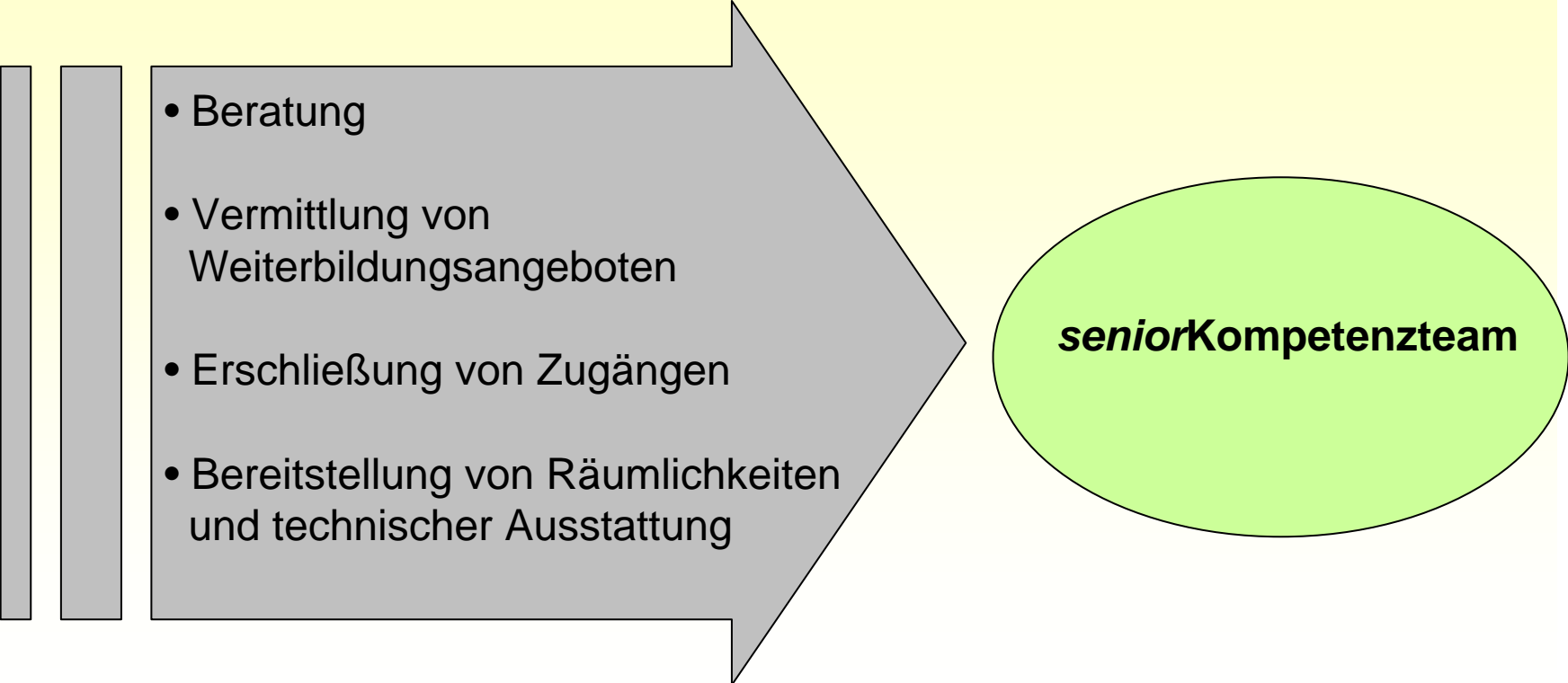
Aufgaben des *senior*Kompetenzteams - extern -



Ziel: Verantwortungsrolle nach „außen“ transportieren

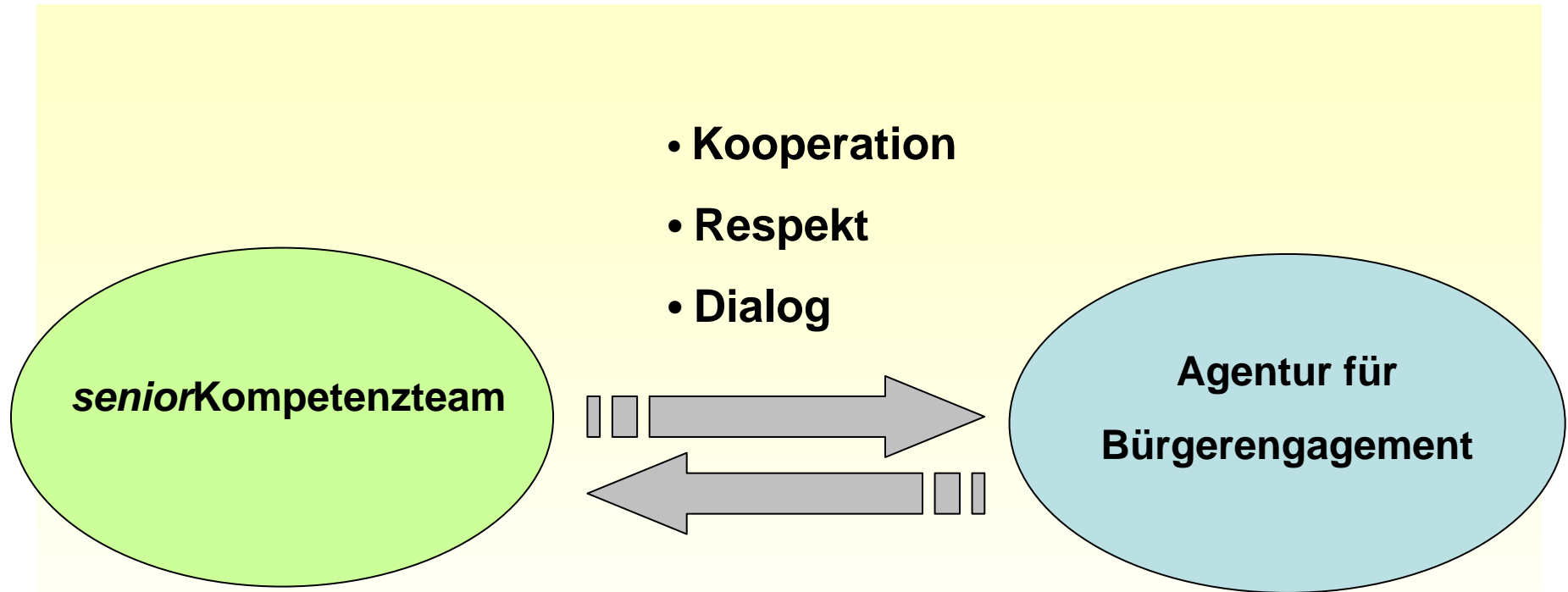
Aufgaben der Agenturen

Unterstützung der Selbstorganisation
durch:

- 
- Beratung
 - Vermittlung von Weiterbildungsangeboten
 - Erschließung von Zugängen
 - Bereitstellung von Räumlichkeiten und technischer Ausstattung

seniorKompetenzteam

Beziehung



Ziel: Rolle der Älteren in Gesellschaft profilieren

Ergebnisse der Diskussion

(Workshop mit den Agenturen für Bürgerengagement, Bad Honnef 11./12.04.05)

- **Unterstützende Rolle der Agenturen: keine festen Vorgaben für Selbstorganisation durch Agenturen, Teambildung muss durch *seniorTrainerinnen* selbst erfolgen**
- **Grundlage für konstruktive Zusammenarbeit:**
 - a) **Rollen- und Aufgabenklärung**
 - b) **Verständigung über konkrete Formen der Zusammenarbeit**
- **Regelmäßiger Austausch zwischen Agenturen und *seniorKompetenzteams* notwendig**
- **Herausforderung für Agenturen: Strategien für den Umgang mit Konflikten, insbesondere mit einzelnen *seniorTrainerinnen*, entwickeln**
- **Einbeziehung von *seniorKompetenzteams* bei Gewinnung und Auswahl neuer *seniorTrainerinnen***

Ergebnisse der Diskussion

- Einbeziehung des *senior*Kompetenzteams in Weiterbildungskurse für *senior*Trainerinnen
- Frühzeitige Einbindung neuer *senior*Trainerinnen fördert Teambildungsprozess
- Berücksichtigung der örtlichen Bedingungen bei Struktur- und Profilentwicklung der *senior*Kompetenzteams (Variationen des Organisationsmodells)
- Vereinsgründungen von *senior*Kompetenzteams als mögliche Perspektive, aber nicht zwingend erforderlich
- Ländlicher Raum: Bildung von Regionalgruppen innerhalb eines *senior*Kompetenzteams